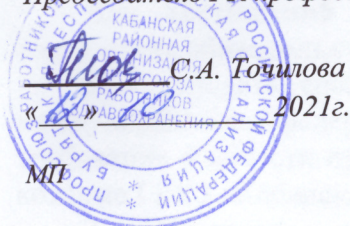


СОГЛАСОВАНО
Председатель РК профсоюза



УТВЕРЖДАЮ
Главный врач ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»

М.В. Батуев
« 14 » 2021г.

МП

Политика в области охраны труда

1. Общие положения

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Кабанская центральная районная больница» (Далее сокращенно ГБУЗ «Кабанская ЦРБ») по направлению деятельности является учреждением, оказывающим медицинские услуги согласно лицензии Министерства здравоохранения Республики Бурятия № ЛО-03-01-003264 от 30.11.2020г. на осуществление медицинской деятельности в отрасли здравоохранения, осознает характер и масштабы влияния своей деятельности и оказываемых услуг на работников, понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной деятельности на своих объектах, безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью ГБУЗ «Кабанская ЦРБ», залогом стабильной работы учреждения и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников учреждения в целом.

2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых ГБУЗ «Кабанская ЦРБ» принимает на себя:

- 1) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников учреждения путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- 2) соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые учреждение обязуется выполнять;
- 3) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- 4) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Наши цели:

обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;

Стр. 1. Юсупов И.П. Семенов

стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;

предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей ГБУЗ «Кабанская ЦРБ» берет на себя следующие обязательства:

1. Соблюдать требования применимого к деятельности ГБУЗ «Кабанская ЦРБ» международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, которые ГБУЗ «Кабанская ЦРБ» обязуется выполнять.

2. Принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию объектов, принадлежащих или находящихся в ведении ГБУЗ «Кабанская ЦРБ».

3. Осуществлять рациональное природопользование, охрану и восстановление природных ресурсов, реабилитацию территорий, загрязненных в результате прошлой хозяйственной деятельности.

4. Проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

5. Постоянно улучшать систему управления и показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

6. Соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда.

7. Обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

8. Постоянно совершенствовать систему управления охраной труда.

9. Проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами на предприятии.

10. Организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников.

11. Осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников.

12. Проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда.

13. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников.

14. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

15. Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

16. Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения.

17. Повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

генеральный директор ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»
И.В. Смирнова

3. Резюме

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за промышленными и бытовыми рисками - неоспоримый приоритет ГБУЗ «Кабанская ЦРБ».

Политика в области охраны труда:

соответствует специфике учреждения, его размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»;

предоставляется всем работникам учреждения и находится на каждом информационном стенде для ознакомления;

подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;

доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления ГБУЗ «Кабанская ЦРБ».

4. Участие работников и их представителей

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в учреждении.

В ГБУЗ «Кабанская ЦРБ» практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

ГБУЗ «Кабанская ЦРБ» организует мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

ГБУЗ «Кабанская ЦРБ» обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В ГБУЗ «Кабанская ЦРБ» внедрен и постоянно совершенствуется контроль соблюдения требований охраны труда: на уровне рабочего места, на уровне структурного подразделения, на уровне работодателя.

Целью контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 212 ТК, пункту 55 Положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда от 19.08.2016 № 438н.

стр. 3 *Юлия А. Сегерова*

ПРОШИТО И ПРОНУМЕРОВАНО

« 10 » 2021 г.

Листов 5

Смирнова И.П.

М.П.

